

## จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล  
ดำเนินการโดย พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ  
ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุ
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ

### รับผิดชอบ

- (๔) การยึดถือประยุกต์ของประเทศไทย  
เห็นอกว่าประยุกต์ส่วนตน และไม่มีผลประยุกต์ทับ<sup>ช่อง</sup>
- (๕) การยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็น<sup>ธรรม</sup> และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ  
รุ่ดเรื่อง มีอัชญาคัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน  
อย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลลัมภ์ให้ของงาน รักษา<sup>มาตรฐาน</sup> มีคุณภาพไปร่วมใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักธรรยากริชชาชีพของ  
องค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน  
ห้องถินประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา<sup>ชุมชน</sup>ให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม  
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## แนวทางปฏิบัติตามประมวล



(๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ  
ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ  
อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่  
ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ  
ข้าราชการในทุกระดับ

(๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ  
ชอบ

## วินัยพนักงานส่วนท้องถิน

➡ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถินต้องรักษาภินิย  
ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดย  
เคร่งครัดเสมอ

➡ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถินต้องสนับสนุน  
การปกคลองระบบประชาธิปไตย อันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ  
แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

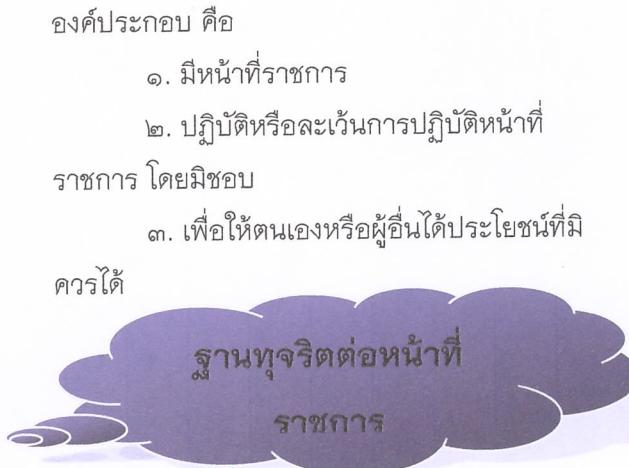
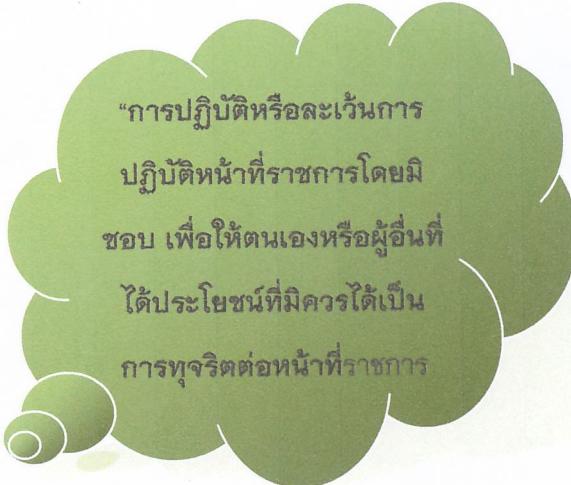
➡ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถินต้องปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยง  
ธรรมห้ามมิให้อาคัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ  
หน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ  
ทางอ้อมมาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในการ  
ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ  
ชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้  
เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิด  
วินัยอย่างร้ายแรง

➡ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถินต้องตั้งใจปฏิบัติ  
หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

➡ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถินต้องปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่  
ระมัดระวัง รักษาประยุกต์ของทางราชการ และ  
ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

➡ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถินต้องปฏิบัติ  
ราชการ ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มาตรฐานต้องดูแลรักษา
- นโยบายของทางราชการ



“การรายงานเหตุจต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้  
เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย  
อย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีการรายงาน
๒. รายงานเป็นเหตุ
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง



#### การกำหนดโทษ

##### ๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

- \* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

- \* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถาน  
เบา

- \* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะลดโทษให้ก็ได;  
(ว่ากล่าวตักเตือน ทันทีบน)

##### ๒. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางแผนโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน ใคร  
ทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ

๓. นโยบายของทางราชการใน การลงโทษ  
ข้าราชการ



จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล  
และลูกจ้างรักษาวินัย

เทศบาลตำบลเขาโฉด

ตำบลเขาโฉด อำเภอศรีสวัสดิ์

จังหวัดกาญจนบุรี

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาโฉด

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๓๔ -๖๗๕๔๗๑ - ๔