



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาโจด

ที่ ๓๓๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาโจด

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาลตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ประกอบมติ ก.ท. กาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบการจัดทำตำแหน่งพนักงานเทศบาลเข้าประเภทตำแหน่งสายงานและระดับตำแหน่ง ประกอบคำสั่งเทศบาลตำบลเขาโจด ที่ ๓๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเขาโจด นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลตำบลเขาโจด เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดความรับผิดชอบของสำนักปลัดเทศบาล และมอบหมายให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานดังนี้

นางวนานา หมั่นสนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ มีหน้าที่ รับผิดชอบควบคุมการปฏิบัติราชการประจำในเทศบาลตำบล กำหนดแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล และลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการประจำปี ของส่วนราชการในเทศบาลตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายของนายกเทศมนตรี สั่งการเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล โดยรายของกระทรวงมหาดไทย กรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัดกาญจนบุรี และอำนวยหน้าที่อื่นๆตามที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล รองจากนายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด

๑. สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาโจด

มอบหมายให้ นางวนานา หมั่นสนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็นหัวหน้า กำกับดูแล รับผิดชอบและบังคับบัญชาสั่งการภายในสำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการได้ในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมกำกับ และเร่งรัดการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการในเทศบาลตำบลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล โดยมีพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒๓ คน ดังนี้

- พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย

๑. นางเกรศรินทร์ คงเปี่ยม

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

๒. นายสถาพร อวยชัย

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

๗. จัดการประชุมสภาพาಠศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมทางเครือข่ายและเครือข่ายต่างๆของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ

๘. งานที่เกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเครื่องราชย์ต่างๆของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกคนในเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๙. งานที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๑๐. งานที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๑๑. งานที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๑๒. จัดทำภาระเบิกจ่ายเงินของสำนักปลัดและทะเบียนคุณงานประมาณรายจ่ายของสำนักปลัดเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๑๓. งานควบคุมดูแลรับซื้อจัดงานเลี้ยงรับรองการประชุมสัมมนาต่างๆ

๑๔. งานดูแลรักษาจัดเตรียมและให้บริการด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการประชุมสภาพาಠศบาล

๑๕. การจัดทำทะเบียนคุณการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่นๆ

๑๖. งานที่เกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอย การดูแลรักษาเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๑๗. งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานนโยบายและแผน

มอบหมายให้ นางวนานา หมันมณี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็นหัวหน้า โดยมีนางสาววนฤทธิ์ พรหมชนะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ช่วย โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลและแผนพัฒนาตำบลประจำปีต่างๆของเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๒. งานจัดทำเทศบัญญัติตำบลและเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. งานขออนุมัติดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณต่างๆ

๔. งานจัดทำโครงการ/กิจกรรม

๕. งานด้านวิชาการ ระบบข้อมูลข่าวสาร ระบบสารสนเทศและการประชาชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๓. งานกฎหมายและคดี

มอบหมายให้ มอบหมายให้ นางวนานา หมันมณี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็นหัวหน้า โดยมีนางสาววนฤทธิ์ พรหมชนะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ช่วย โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำร่างเทศบัญญัติเทศบัญญัติเทศบาลตำบล ตามกฎหมาย ระบุเป็น ข้อบังคับของเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๒. งานจัดทำทะเบียนคุณงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์ต่างๆ ของเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๓. งานตรวจสอบความถูกต้องของการขออนุมัติดำเนินการตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๔. งานที่มีปัญหาเกี่ยวกับกฎหมาย ระบุเป็น ข้อบังคับต่างๆ ของเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

๕. งานนิติกรรม/สัญญาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลเข้าใจด้วยวิธีการประชุมสัมมนาต่างๆ

- ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย
๓. นางสาวสุรานิร์ ราาราสวัสดิ์ศิริ ตำแหน่ง ครู คศ.๑
๔. นางสาวมันทิกา มาнатี ตำแหน่ง ครู คศ.๑
๕. นางสำอาง กำเหนิด ตำแหน่ง ครู คศ.๑
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย
๖. นางสาวอัมพร เกิดศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย
๗. นางสาวชมศรี สวัสดิ์วนิจาร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๘. นางสาวสุจิภัสร์ สินวัล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๙. นางสาววนกุลัย พรมยนนະ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. นางสาวบุษบา สวัสดิ์พงไพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๑. นางสาวกานันท์ สวัสดิ์คณาน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๑๒. นางสาวบัวหอม สวัสดิ์บุญเลิศ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๑๓. นางสาวน้ำค้าง งามยิ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ คน ประกอบด้วย
๑๔. นางสาวดาวเรือง ลำไยชี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๑๕. นางสาวสุภารงค์ บ้านกลางดำรง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๑๖. นางสาวกัญจนา บ้านกลางกำจร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๑๗. นางสาววารินทร์ สุขทิวา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๑๘. นางสาวสุดาพร ลำไยพงศ์ธร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๑๙. นางสาวสุนิสา ทิวัฒน์ฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๒๐. นางสาวเอ็มดาว จำปาห้อม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๒๑. นายภาสกร บ้านกลางนิมิต ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๒๒. นายรวัชชัย ลำไยเสถียร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๒๓. นายพนอ คุ้มคง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

โดยรับผิดชอบการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ควบคุมตรวจสอบการทำงาน และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานต่างๆของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของสำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาโฉด
๒. ควบคุมดูแลและรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนัก/กองต่างๆภายในเทศบาลตำบลเขาโฉด ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานสวัสดิการของนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างซึ่งอยู่ในความรับชอบของสำนัก/กองต่างๆภายในเทศบาลตำบลเขาโฉด
 ๓. งานพัฒนาชุมชน เช่น การส่งเสริมที่ดินสูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส การพัฒนาส่งเสริมอาชีพ
 ๔. งานพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของทุกสำนัก/กองภายในเทศบาลตำบลเขาโฉด
 ๕. งานรัฐพิธีและงานประชาสัมพันธ์
 ๖. งานธุรการและงานสารบรรณ ร่างหนังสือ โටตตอบหนังสือและเรื่องนำเสนอผู้บริหาร

๔. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

มอบหมายให้ นางวนานา หมั่นມณี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็นหัวหน้า โดยมีนายสถาพร อวยชัย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๓๘๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ เป็นผู้ช่วย โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. งาน อปพร.

๒. งานแผนงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓. งานให้ความช่วยเหลือด้านสาธารณภัย

๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕. งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

มอบหมายให้ นายสถาพร อวยชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๓๘๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ เป็นหัวหน้า โดยมีนางสาวชุมศรี สวัสดิวนาร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เป็นผู้ช่วย โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

๒. งานส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

๓. งานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีพ

๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๖. งานการเจ้าหน้าที่

มอบหมายให้ นางวนานา หมั่นມณี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็นหัวหน้า โดยมีนางสาวอัมพร เกิดศิริ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้ช่วย โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. งานสรุหาราและคัดเลือกบุคคล

๒. งานจัดทำบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงาน

๓. งานบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ โอน (ย้าย)

๔. งานจัดทำทะเบียนประวัติและประเมินผลงานเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. งานวางแผนอัตรากำลัง

๖. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๗. งานสารบรรณ

มอบหมายให้ นางวนานา หมั่นມณี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็นหัวหน้า โดยมีนางสาวอัมพร เกิดศิริ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้ช่วย โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่งานหนังสือรับ-หนังสือส่ง โต้ตอบหนังสือ

๒. งานตรวจสอบเอกสารสำคัญของทางราชการ

๓. งานเก็บคืนหนังสือ

๔. งานเลขานุการ

๕. งานเกี่ยวกับกิจการสภาพ

๖. งานการประจำประจำเดือน

๗. งานรัฐพิธี งานเกี่ยวกับการพระราชทานเครื่องอิสริยาภรณ์

๘. งานสารบรรณกฎหมายของเทศบาลตำบลเขาใจด และหน่วยงานต่างๆที่ขอความร่วมมือ

๙. งานรับเรื่องร้องทุกษ ข้อร้องเรียน

๑๐. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๙. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี

มอบหมายให้ นางเกรศรินทร์ คงเปี่ยม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เป็นหัวหน้า โดยมีนางสาวสุจิภัสสร สินวัล พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา และนางสาวน้ำค้าง งามยิ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้ช่วย โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. งานบริหารงานศึกษา

๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ

๓. งานกิจกรรมเรียน

๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๙. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานกีฬาและนันทนาการ

มอบหมายให้ นางเกรศรินทร์ คงเปี่ยม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เป็นหัวหน้า โดยมีนางสาวสุจิภัสสร สินวัล พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา เป็นผู้ช่วย โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวในชุมชน

๒. งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

๓. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

อนึ่ง ในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาโจด ในเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้หัวหน้าส่วนนั้นเป็นผู้สั่งการและรับผิดชอบโดยตรง กรณีที่จะต้องเสนอให้นายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด ให้เสนอผ่านปลัดเทศบาลตำบลเขาโจด เพื่อวินิจฉัยและเสนอนายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด ทราบ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่การงาน ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด ตามระเบียบ อย่าให้เกิดความบกพร่องเสียหายแก่ราชการได้ หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด โดยทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ดาบตำรวจ

(สมรักษ์ พรมชนา)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด