

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาโจด ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การ  
พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

#### ๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตาม  
นโยบาย Thailand ๔.๐”

#### ๒. เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจ  
ของเทศบาลตำบลเขาโจด

๒) เทศบาลตำบลเขาโจด มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ  
ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติ ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดย  
ยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

#### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการ  
สร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม                                                              | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินการ        |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| ๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน      | ๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ –<br>๒๕๖๙ เทศบาลตำบลเขาโจด | ๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาโจด<br>มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน<br>ที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน<br>๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาโจด มีการ<br>กำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง<br>โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่<br>ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้ง<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ<br>ประเภท และตามพระราชบัญญัติ<br>กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย<br>อำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>พ.ศ. ๒๕๔๒<br>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน<br>เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ทจ.<br>กาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบการ<br>กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง<br>พนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสม<br>หรือไม่<br>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ<br>วางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนา<br>บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาโจด<br>ต่อไปในอนาคต | ๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล<br>ตำบลเขาโจด วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อ<br>จัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงาน<br>เทศบาลตำบลเขาโจด ในแต่ละส่วน<br>ราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน<br>ประเภทและระดับตำแหน่ง เสนอ<br>คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง<br>๓ ปีของเทศบาลตำบลเขาโจด พิจารณา<br>๒. มีการติดตามประเมินผลและ<br>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่าง<br>ต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน<br>/ ตำแหน่ง เพิ่มหรือลดจำนวน<br>ตำแหน่งเสนอคณะกรรมการพนักงาน<br>เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เช่น<br>การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงาน<br>เทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น, การ<br>ขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานเทศบาล /<br>พนักงานจ้าง,การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง<br>พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ เป็นต้น | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ –<br>กันยายน ๒๕๖๗ |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                             | วัตถุประสงค์                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                      | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินการ     |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|
| ๒. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน | ๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อมาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง                                                                         | เพื่อสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร                                            | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนเก่ง                                | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร                             | ๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจแทนตำแหน่งที่ว่างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗                                                            | เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาโจด และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐   | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ |
|                                                                 | ๒. ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างเกินระยะเวลาที่เทศบาลจะดำเนินการสรรหาเอง | เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาโจด และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                            | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินการ     |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|
| ๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร                            | ๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น | ๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง<br>๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐                                                             | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๕. นโยบายการประเมินผลการทำงาน                       | ๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ                                                                         | ๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง<br>๒. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                         | ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                         | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๖.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย | ๑. จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย                                               | เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                           | บุคลากรของ เทศบาลตำบลเขาโจด ปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ |
|                                                     | ๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต          | เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)                                                                                                                                                                                           | บุคลากรของ เทศบาลเขาโจด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐              | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ |



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                             | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                            | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินการ     |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|
| ๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น                                                                            | ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ<br>๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น | ๑. พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น<br>๒. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต            | ๑. การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น | ๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในองค์กร                                                                                                                                               | ๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน                                           | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ |