



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาโจด

ที่ กจ ๕๖๗๐๑/-

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ข้อ ๐ ๔๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลเขาโจด “ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีคะแนนรวม ๕๖.๙๓ อยู่ในระดับ D คือไม่ผ่านการประเมิน นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ๐ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเปรียบเทียบกับคะแนนการประเมิน พบว่ายังมีข้อบกพร่องอยู่ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

ระเบียบกฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ข้อ ๕๙ กำหนดให้เป็นหน้าที่ของรัฐในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยกำหนดให้ “รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ ที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก”

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเป็นหน้าที่ตามกฎหมายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการ ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนดตัวชี้วัดให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสภายในองค์กร และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้ข้าราชการ พนักงานจ้างรับทราบและร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์เทศบาลตำบลเขาโจด ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

อัมพร

(นางสาวอัมพร เกิดศิริ)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เห็นชอบตามที่ขอ

(นางวรรณาท หมั่นมณี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล เห็นชอบตามที่ขอ

(นางวรรณาท หมั่นมณี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเขาโจด

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด

ดาบตำรวจ

(สมรัก พรหมชนะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด

รายงานมาตรการและการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่รับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผล
คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยผลคะแนนการประเมินหน่วยงานมาจาก ๓ แบบวัด คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลคะแนนเป็น ๙๗.๙๓
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเป็น ๙๑.๘๓
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีผลคะแนนเป็น ๐.๐๐

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลเขาโจด มีคะแนนการประเมินอยู่ที่ ๕๖.๙๓ อยู่ในระดับ D คือ ไม่ผ่าน
โดยมีคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|-----------------------|-------------------------|------------------------|
| ๑ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๑๐๐ |
| ๒ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๙.๘๑ |
| ๓ | การใช้อำนาจ | ๙๙.๔๕ |
| ๔ | การใช้ทรัพยากรของราชการ | ๙๕.๒๑ |
| ๕ | การใช้งบประมาณ | ๙๕.๑๙ |
| ๖ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๒.๓๑ |
| ๗ | การปรับปรุงการทำงาน | ๙๒.๐๘ |
| ๘ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๑.๑๐ |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๐.๐๐ |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๐.๐๐ |
| คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน | | คะแนนต่ำสุด ๐.๐๐ คะแนน |

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- ๑) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT และ EIT คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงาน
ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT ผู้บริหารของหน่วยงานควรมีนโยบายและให้
ความสำคัญต่อการจัดทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานให้สาธารณชนได้รับทราบ
 อีกทั้งควรส่งเสริมและกำกับดูแลให้ผู้ดูแลระบบ (Admin) ประจำหน่วยงานจัดส่งลิงก์ข้อมูลประกอบข้อคำถาม
 OIT ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานในแต่ละข้อได้อย่างชัดเจน เพื่อสะท้อนถึงการเผยแพร่ข้อมูล
 การดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ข้อมูล
 พื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความ
 โปร่งใส การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๓) ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
 มีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านสาธารณูปโภค โดยหน่วยงานควรเพิ่ม
 จำนวนถังขยะและบริหารจัดการเรื่องการจัดเก็บขยะมูลฝอย พร้อมทั้งจัดการให้ไม่ส่งกลิ่นเหม็น และควรมีการ
 พัฒนาคุณภาพน้ำประปาซึ่งเป็นสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานให้ดียิ่งขึ้น

สำนักปลัดเทศบาล จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลคะแนนเป็น ๘๗.๘๓ เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหลักการการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล การกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน มีการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล มีการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบ การยืม คืน พัสดุ

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริต รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเป็น ๘๑.๘๓ เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติ

จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง

๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันหาแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วม

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีผลคะแนนเป็น ๐.๐๐ จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ผู้บริหารของหน่วยงานควรมีนโยบายและให้ความสำคัญต่อการจัดทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อีกทั้งควรส่งเสริมและกำกับดูแลให้ผู้ดูแลระบบ (Admin) ประจำหน่วยงานจัดส่งลิงก์ข้อมูลประกอบข้อคำถาม OIT ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานในแต่ละข้อได้อย่างชัดเจน เพื่อสะท้อนถึงการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต