



ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลเขาโจดได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเพื่อให้มาปฏิบัติหน้าที่และดำรงตำแหน่งในเทศบาลตำบลเขาโจด ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.กาญจนบุรี) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเขาโจด จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดาบตำรวจ

(สมรัก พรหมชนะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ส่วนนักปลัดเทศบาล (๐๑)</b>												
หัวหน้าสำนักงานปลัด ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารทั่วไป เจ้านักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนและงบประมาณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา นักพัฒนาการทองเที่ยว ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับลด
นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒๒๐๑๖๖๐๐๒๘๐	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒๒๐๑๖๖๐๐๒๘๑	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	





ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒๒๐๑๖๖๐๐๒๘๒	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒๒๐๑๖๖๐๐๒๘๓	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒๒๐๑๖๖๐๐๒๘๔	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>												
๑. พนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)												
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	-	-	๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	๗	๗	-	๗	๗	๗	-	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>												
ผู้อำนวยการกองคลัง	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑												
<b>งานการเงินและบัญชี</b>												
นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑												



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้ง (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>												
เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑												
<b>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b>												
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑												
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</b>												
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเพิ่ม
<b>กองช่าง (๐๕)</b>												
ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑												
<b>งานออกแบบก่อสร้างและควบคุมอาคาร</b>												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒												
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</b>												
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	





ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้ง นี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>												
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑												
รวม			๔๕	๓๒	๑๓	๔๕	๔๖	๔๖	-	๑	-	



งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รวมเงินอุดหนุน)

๒๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท (ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๑๕,๕๐๐,๐๐๐

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๙,๙๑๖,๒๐๐

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๙,๙๑๖,๒๐๐

๙๐ เป็นร้อยละ

๓๖.๕๖

คิดเป็นร้อยละ

๖๘.๘๗



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาโจด

ที่ ๘๘๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ของเทศบาลตำบลเขาโจด

ตามที่เทศบาลตำบลเขาโจด ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเพื่อให้นำปฏิบัติหน้าที่และดำรงตำแหน่งในเทศบาลตำบลเขาโจด นั้น

เทศบาลตำบลเขาโจด มีความจำเป็นต้องปรับกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดต่อราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลเขาโจด ดังนี้

๑. ดาบตำรวจสมรัก พรหมชนะ	นายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด	ประธานกรรมการ
๒. นางเกศรินทร์ คงเปี่ยม	นักวิชาการศึกษานานาชาติ	กรรมการ
๓. นายสายชล จันทร์อินทร์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๔. นางสาวอัมพร เกิดศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๕. นางวรรณาท หมั่นมณี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ดังนี้

- วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเขาโจด ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี
- วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลตำบลเขาโจด ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตรากำลังความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตรากำลังสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

๔. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ดาบตำรวจ

(สมรัก พรหมชนะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด



รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)  
วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเขาโจด

**ผู้มาประชุม**

๑. ดาบตำรวจสมรัก พรหมชนะ	นายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด	ประธานกรรมการ
๒. นางเกศรินทร์ คงเปี่ยม	นักวิชาการศึกษานานาชาติ	กรรมการ
๓. นายสายชล จันทร์อินทร์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๔. นางสาวอัมพร เกิดศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๕. นางวรรณาท หมั่นมณี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑**

**เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ด.ต.สมรัก พรหมชนะ  
ประธานกรรมการ

ตามที่ เทศบาลตำบลเขาโจด ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเพื่อให้มาปฏิบัติหน้าที่และดำรงตำแหน่งในเทศบาลตำบลเขาโจด ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.กาญจนบุรี) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แจกให้ที่ประชุมแล้วนั้น

ด้วย ภารกิจและหน้าที่ของเทศบาลกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีอยู่ไม่สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงาน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามคำสั่งที่ ๕๔๖ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเขาโจด เพื่อวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลตำบลเขาโจด ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปีด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี



ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ครั้งที่ ๒

ด.ต.สมรึก พรหมชนะ

เชิญฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงรายละเอียด ครับ

ประธานกรรมการ

นางวรรณาท หมั่นมณี

ตามที่ เทศบาลตำบลเขาโจด ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-

กรรมการและเลขานุการ

๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเพื่อให้มาปฏิบัติหน้าที่และดำรงตำแหน่งในเทศบาลตำบลเขาโจด ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.กาญจนบุรี) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น ด้วยปรากฏว่า ตามการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลในครั้งนี้ ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี ดังนี้

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

๔. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และกำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ

การวางแผนอัตรากำลังมีส่วนสำคัญที่จะใช้ประกอบการจัดทำแผนเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายตาม พรบ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ การคำนึงถึงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะต้องนำมาพิจารณาในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ขอให้คณะกรรมการช่วยพิจารณาวิเคราะห์ตำแหน่งของพนักงานที่มีความจำเป็นต้องกำหนดเพิ่มหรือลด



ตำแหน่งตลอดจนการยุบส่วนราชการที่เห็นว่าจะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร  
ลงได้เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานต่อไปการจะกำหนดกรอบอัตรากำลังควรจะ  
พิจารณาถึงเป้าหมาย โดยในที่นี้เราจะมาวิเคราะห์ถึงการกำหนดตำแหน่งให้

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเขาโจด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี

และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสังคมสงเคราะห์ การสาธารณสุขและการรักษา  
ความสงบเรียบร้อยในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการอนุรักษ์  
ทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

ขอให้ทุกส่วนราชการนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์

นางวรรณาท หมั่นมณี  
กรรมการและเลขานุการ

ในส่วนสำนักปลัดเทศบาล มีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ อัตรา มีคนครอง ๗ อัตรา ว่าง ๔ อัตรา ดังนี้

๑. หัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
๔. นักพัฒนาชุมชน ปก จำนวน ๑ อัตรา
๕. นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
๖. นักวิชาการศึกษา ชก จำนวน ๑ อัตรา
๗. ครูปฏิบัติการ จำนวน ๕ อัตรา มีคนครอง ๓ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา

ลูกจ้างประจำ ได้แก่

๑. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
๓. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
๔. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา
๕. ผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา
๓. คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๗ อัตรา

ตามสถิติและปริมาณงานที่เกิดขึ้นของสำนักปลัดเทศบาล มีค่างาน ๓๑.๗๘ มีความต้องการอัตรากำล้าง ๒๘ อัตรา ซึ่งมีความเหมาะสมกับปริมาณงานแล้ว แต่มีความเห็นว่า ควรยุบเลิกตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว เนื่องจาก ตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการสรรหา แต่ไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย อีกทั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว สามารถที่จะปรับใช้กับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนได้ ประกอบกับมีตำแหน่งอื่นที่มีความจำเป็นมากกว่า จึงเห็นควรปรับลดตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา

ด.ต.สมรัก พรหมชนะ  
ประธานกรรมการ  
นางวรรณาท หมั่นมณี  
รก.ผอ.กองคลัง

ลำดับต่อไป เชิญกองคลังวิเคราะห์ตำแหน่ง

ในส่วนกองคลัง มีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำล้าง ดังนี้

พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา มีคนครอง ๐ อัตราว่าง ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา
๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

ตามสถิติและปริมาณงานที่เกิดขึ้นของกองคลัง มีค่างาน ๘.๖๓ มีความต้องการอัตรากำล้าง ๖ อัตรา ซึ่งจากปัญหาที่สะสมก็คือไม่มีข้าราชการมาดำรงตำแหน่งในสังกัดกองคลัง มานานกว่า ๓ ปีแล้ว จึงเห็นควรแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือ การที่ไม่มีข้าราชการมาบรรจุหรือโอน/ย้าย ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการบริหารงาน ส่งผลให้งานล่าช้าและเสียหายได้ เนื่องจากเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ก็มีภาระงานที่หนักมาก และไม่สามารถปฏิบัติงานแทนข้าราชการได้ในทุกเรื่อง แต่เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับเพิ่มอัตรากำล้าง ในสายงานผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ด.ต.สมรัก พรหมชนะ  
ประธานกรรมการ

แจ้งปลัดเทศบาล ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหารือและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อไป ลำดับต่อไปเชิญกองช่างรายงานการวิเคราะห์ตำแหน่ง



นายสายชล จันทร์อินทร์  
นายช่างโยธา  
รท.ผอ.กองช่าง

ในส่วนกองช่าง มีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ดังนี้  
พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา มีคนครอง ๒ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา

๒. นายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวน ๒ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

ตามสถิติและปริมาณงานที่เกิดขึ้นของกองช่าง มีค่างาน ๘.๓๒ มีความต้องการ  
อัตรากำลัง ๖ อัตรา ซึ่งเทียบกับปริมาณงานและภาระความรับผิดชอบในงาน และพื้นที่  
ในการปฏิบัติงานแล้ว พบว่ายังไม่สามารถดำเนินงานได้ทันเวลา โดยเฉพาะช่วงที่  
ประสบสาธารณภัย ไม่ว่าจะเป็นภัยแล้ง น้ำป่าไหลหลาก วาตภัย และยังมีงานขอ  
อนุญาตใช้พื้นที่ งานขออนุญาตทางหลวงท้องถิ่น และงานออกแบบ ตาม พ.ร.บ.ควบคุม  
อาคาร ประกอบกับตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างว่างมาโดยตลอด จึงมีความประสงค์ที่  
จะขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา

ด.ต.สมรึก พรหมชนะ  
ประธานกรรมการ

ตามที่สำนัก/กอง ชี้แจงอัตรากำลังในความรับผิดชอบ ผมเห็นด้วยที่จะปรับลด  
ตำแหน่งที่ยังไม่มีความจำเป็น หรือสามารถนำบุคคลในตำแหน่งอื่นมาทำงานทดแทนได้  
และปรับเพิ่มในตำแหน่งที่เห็นว่ามีสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน ตามที่เสนอมา  
เพื่อให้การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้  
อย่างทันท่วงที โดยเฉพาะงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค เชื้อเพลิง  
เลขานุการสรุปตำแหน่งที่ยุบเลิกและปรับเพิ่ม พร้อมทั้งชี้แจงภาระค่าใช้จ่ายในการปรับ  
กรอบอัตรากำลังในครั้งนี้

นางวรรณาท หมั่นมณี  
กรรมการและเลขานุการ

สรุปตำแหน่งที่ขอปรับกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ตำแหน่งที่ขอปรับขยาย

กองคลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก

สำนักปลัด ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา

ในส่วนของเกณฑ์คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (รวมเงินอุดหนุน) คิดเป็น  
ร้อยละ ๓๖.๔๖

ด.ต.สมรึก พรหมชนะ  
ประธานกรรมการ

ตามที่ฝ่ายเลขานุการ รายงานตำแหน่งที่ขอปรับขยายและตำแหน่งที่ขอยุบเลิก  
พร้อมกับชี้แจงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เพื่อประกอบในการพิจารณาการจัดทำแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ นั้น  
คณะกรรมการท่านใดมีข้อสงสัยใดหรือมีความคิดเห็นใดเพิ่มเติมหรือไม่ถ้าไม่มีขอมติที่  
ประชุมในการให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ด.ต.สมรึก พรหมชนะ  
ประธานกรรมการ

เมื่อที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-  
๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ แล้วนั้น ขั้นตอนต่อไป แจ้งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดส่ง  
เอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ทจ.กาญจนบุรี ต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

---ไม่มี---

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางานการประชุม

(นางวรรณาท หมั่นมณี)

เลขานุการ

ดาบตำรวจ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สมรึก พรหมชนะ)

ประธานกรรมการ





รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเขาโจด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	ดาบตำรวจสมรัก พรหมชนะ	ประธานกรรมการ	
๒	นางเกศรินทร์ คงเปี่ยม	กรรมการ	
๓	นายสายชล จันทร์อินทร์	กรรมการ	
๔	นางสาวอัมพร เกิดศิริ	กรรมการ	
๕	นางวรรณาท หมั่นมณี	กรรมการและเลขานุการ	