

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร
- แนวทางที่ ๖.๔ การส่งเสริมการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว เทศบาลตำบลเขาโจด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจดขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาโจด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์

๕. วิทยากร

พระใบฎีกาทัดพล จันทวังโส เจ้าอาวาสวัดเขาโจด
ทีมงานเทศบาลตำบลเขาโจด

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดเขาโจดวิเวการาม หมู่ ๔ ตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรี พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--|----------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๕ คน |
| - สมาชิกสภาเทศบาล | จำนวน ๑๒ คน |
| - พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๓๕ คน |
| | รวมจำนวน ๕๒ คน |

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาโจด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุจิตกมล สีนวล)

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางเกศรินทร์ คงเปี่ยม)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางวรรณาท หมั่นมณี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเขาโจด

ผู้อนุมัติโครงการ

ดาบตำรวจ

(สมรัก พรหมชนะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด

กำหนดการโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

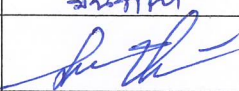

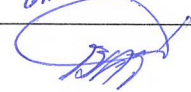
- | | |
|---------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น. | - พิธีทำบุญตักบาตร |
| เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. | - เปิดการอบรมสัมมนา
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
: การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
(โดย พระใบฎีกาทัดพล จันทวังโส เจ้าอาวาสวัดเขาโจด) |
| เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. | - การพัฒนามาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
: ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
(โดย นางวรรณาท หมั่นมณี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)
- ตอบข้อซักถาม แสดงความคิดเห็น |
| เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ | - กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ
- ปิดการอบรม |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ก้อง กิ่งแปด	ครู	ก้อง	
2	กรวด ไม้แกวอ่าว	ผู้ดูแล/ใจ (ทั่วไป)	กรวด	
3	วสันต์ อรุณ	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	วสันต์	
4	ณัฐ ทวีวัฒน์	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	ณัฐ	
5	สุเทพ สันเขจร	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	สุเทพ	
6	น.ส. นันทนา ศรีดีมีภูมิ	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	นันทนา	
7	ดวงศศิธร อารามศรีสวัสดิ์	ครู	ดวงศศิธร	
8	ทองหล่อ อารามศรีสวัสดิ์	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	ทองหล่อ	
9	น.ส. กฤษณา สาริพันธ์	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	กฤษณา	
10	น.ส. อรุณี ศรีสวัสดิ์	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	อรุณี	
11	น.ส. นันทนา ศรีสวัสดิ์	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	นันทนา	
12	น.ส. นันทนา อารามศรีสวัสดิ์	ครู	นันทนา	
13	น.ส. นันทนา อารามศรีสวัสดิ์	น.ส. นันทนา อารามศรีสวัสดิ์		
14	นางพวงสนธิ์ สดุดใจ	น.ส. น.ส. / ผู้ดูแล	พวงสนธิ์	
15	น.ส. นันทนา อารามศรีสวัสดิ์	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	นันทนา	
16	นางสาวนันทนา อารามศรีสวัสดิ์	ผู้ดูแล (ทั่วไป)		
17	น.ส. นันทนา อารามศรีสวัสดิ์	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	นันทนา	
18	น.ส. นันทนา อารามศรีสวัสดิ์	ผู้ดูแล (ทั่วไป)	นันทนา	
19	น.ส. นันทนา อารามศรีสวัสดิ์	ผู้ดูแล (ทั่วไป)		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๐	นางสาวรัชชนันท์ เกดอ้อยข	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	รัชชนันท์	
๑๑	นายประจักษ์ วัฒนผล	นายก อบจ. กาญจนบุรี	ประจักษ์	
๑๒	ดร.สุ. นฤภาค นฤภาค	ผ.ส. สภา อบจ. กาญจนบุรี	สุ. นฤภาค	
๑๓	นายเอกชัย นภากาศ	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	เอกชัย	
๑๔	ดร.วิ. นฤภาค ธีระ ธีระ	ผ.ส. สภา อบจ. กาญจนบุรี	วิ. นฤภาค	
๑๕	นาย กิติชัย อึ้งพะยอม	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	กิติชัย	
๑๖	ดร.วิ. นฤภาค ป/น	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	วิ. นฤภาค	
๑๗	นาย กิติชัย อึ้งพะยอม	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	กิติชัย	
๑๘	นางเกตุวิภากร ดงเปี่ยม	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	เกตุวิภากร	
๑๙	นายอรุณ นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	อรุณ	
๒๐	นายทนต์ศักดิ์ สุทธิสุนทร	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	ทนต์ศักดิ์	
๒๑	นายสมชาย นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	สมชาย	
๒๒	นายพรเสริญ นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	พรเสริญ	
๒๓	นายพรเสริญ นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	พรเสริญ	
๒๔	นายสมชาย นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	สมชาย	
๒๕	นายพรเสริญ นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	พรเสริญ	
๒๖	นายพรเสริญ นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	พรเสริญ	
๒๗	นายพรเสริญ นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	พรเสริญ	
๒๘	นายพรเสริญ นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	พรเสริญ	
๒๙	นายพรเสริญ นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	พรเสริญ	
๓๐	นายสมชาย นพรัตน์	ผ.ช.ค.ช. ธรรม	สมชาย	

ภาพถ่าย

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี



ภาพถ่าย

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี



ภาพถ่าย

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี



ภาพถ่าย

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

