



ตามที่เทศบาลตำบลเขาโจด ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้เทศบาลตำบลเขาโจด ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

เทศบาลตำบลเขาโจดระดับ A : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๒.๔๔ คะแนน

- การประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ 1๒๐ และข้อ 1๒๑ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และ ๒) ข้อ 1๒๓ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ข้อ 1๒๔ หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในประเด็นดังนี้ ข้อ E๑๑ และข้อ E๑๒ ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ข้อ

- การประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่๙ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ในข้อ O๙ หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของจังหวัดหรือหน่วยงานนั้น ๆ ไม่ได้เป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ข้อ O๒๔ หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เทศบาลตำบลเขาโจด ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดที่ต้องพัฒนา/จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 1๒๐ ข้อ 1๒๑ และข้อ 1๒๓</p>	<p>๑. ควบคุมขั้นตอน แนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน ในคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. ควบคุมขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๓. ควบคุมกำหนดแนวทางในการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการควบคุมไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. เผยแพร่คู่มือ เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาโจด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. เผยแพร่คู่มือ เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาโจด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>- เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ https://www.khaochot.go.th/index.php?content=news_detail&id=๗๙๓</p> <p>- เผยแพร่คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ https://www.khaochot.go.th/index.php?content=news_detail&id=๑๐๗๖</p>	<p>๑. บุคลากรมีคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดที่ต้องพัฒนา/จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 1๒๐ ข้อ 1๒๑ และข้อ 1๒๓ (ต่อ)			เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ https://www.khaochot.go.th/index.php?content=news_detail&id=๙๗๓ https://www.khaochot.go.th/index.php?content=news_detail&id=๙๗๒ https://www.khaochot.go.th/index.php?content=news_detail&id=๙๗๑	

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดที่ต้องพัฒนา/จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ E๑๑ ข้อ E๑๒ และข้อ E๑๔	ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น และหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ	๑. เผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปีให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประชุมหมู่บ้านประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ ๒. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ	๑. ดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปีและข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ให้ประชาชนรับทราบ ผ่านการประชุมหมู่บ้าน และเว็บไซต์ ๒. จัดประชุมประชาคมแผนงาน/โครงการพัฒนาท้องถิ่น ๓. ได้จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจผู้มารับบริการ โดยทุกส่วนราชการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจ มาวิเคราะห์ และปรับปรุงการให้บริการ - เข้าร่วมประชุมประจำเดือนกับหมู่บ้าน https://www.khaochot.go.th/index.php?content=mod_gallery&gallery_id=๓๘๑&Title - นำแผนงาน/โครงการ จากการประชุมมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น https://www.khaochot.go.th/index.php?content=news_detail&id=๑๐๙๕	๑. ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารได้ง่ายและสะดวก ๑. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๒. มีการนำแผนงาน/โครงการจากการประชาคม บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดที่ต้องพัฒนา/จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๙ และ ๐๒๔	<p>๑. หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของจังหวัดหรือหน่วยงานนั้น ๆ ไม่ได้เป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง</p> <p>๒. หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	<p>๑. ปรับปรุงระบบสารสนเทศ โดยให้สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. ปรับปรุงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนให้ ครบถ้วนตามองค์ประกอบ และแยกเป็นรายเดือน</p>	<p>๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ได้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น</p> <p>๒. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน มีข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. พัฒนาเว็บไซต์เทศบาลให้สามารถเข้าถึงได้ไม่ซับซ้อนและอัปเดตข้อมูลอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. จัดทำสื่อออนไลน์เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาดูผลการปฏิบัติงานของเทศบาลผ่านทางเว็บไซต์และ facebook ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล</p> <p>๓. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ https://www.khaochoth.go.th</p> <p>๒. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ครบถ้วนตามองค์ประกอบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>

เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

e-service Q&A FaceBook Login

ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับเทศบาล เทศบาลนิยมปฏิบัติ จัดซื้อจัดจ้าง อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนอัตราค่าสิ่ง ITA รอบรู้เรื่องภาษี กฎหมาย/ระเบียบ

ขั้นตอนและคู่มือต่าง ๆ

เรื่อง	ผู้ชม
1. คู่มือวิธีการใช้งานระบบบริการ e - service เทศบาลตำบลเขาโจด	14
2. คู่มือแนวปฏิบัติการจัดทำโครงการเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	47
3. คู่มือปฏิบัติงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	47
4. คู่มือการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	37
5. คู่มือการปฏิบัติงานการจัดเก็บค่าน้ำประปา	27
6. คู่มือปฏิบัติงานการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	23
7. คู่มือการปฏิบัติงาน โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	30
8. คู่มือปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562	25
9. คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต เทศบาลตำบลเขาโจด	39
10. ขีดตกลงในการปฏิบัติราชการ	164
11. คู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ	156

Type here to search 38°C ฝนเล็กน้อย ENG 16:17 10/4/2567

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

e-service Q&A FaceBook Login

ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับเทศบาล เทศบาลนิยมปฏิบัติ จัดซื้อจัดจ้าง อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนอัตราค่าสิ่ง ITA รอบรู้เรื่องภาษี กฎหมาย/ระเบียบ

คู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

1398-SCAN_20230320_104330384.pdf 1 / 12 75%

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
วัตถุประสงค์	๑
ขอบข่ายและระเบียบ	๑
นิยามศัพท์	๑
หลักเกณฑ์การให้อัตรา	๑
หลักเกณฑ์การคืนอัตรา	๒
แบบฟอร์มการยื่นข้อ และคืนอัตรา	๓

Type here to search 38°C ฝนเล็กน้อย ไทย 15:59 10/4/2567

เผยแพร่คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

The screenshot shows the website interface for the Anti-Corruption and Anti-Misconduct Manual. The page title is "ขั้นตอนและคู่มือต่าง ๆ" (Steps and Manuals). Below the title is a table listing 11 items with their respective page numbers.

เรื่อง	ผู้ชม
1. คู่มือวิธีการใช้งานระบบบริการ e - service เทศบาลตำบลเขาโจด	14
2. คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	47
3. คู่มือปฏิบัติงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	47
4. คู่มือการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	37
5. คู่มือการปฏิบัติงานการจัดเก็บค่าน้ำประปา	27
6. คู่มือปฏิบัติงานการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	23
7. คู่มือการปฏิบัติงาน โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	30
8. คู่มือปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562	25
9. คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต เทศบาลตำบลเขาโจด	39
10. ข้อตกลงในการปฏิบัติงานราชการ	164
11. คู่มือการใช้ทรัพยากรกลางราชการ	156

The screenshot shows the website interface displaying the manual content. The page title is "คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ". The content is presented in a PDF viewer with a blue background and white text.

คู่มือ
แนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

คำนำ

เทศบาลตำบลเขาโจด มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง คัดกรอง เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือเกิดขึ้นในเทศบาลตำบลเขาโจด แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุนิติเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานราชการและประชาชน และอำนวยความสะดวกต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้รวบรวมแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ทั้งนี้เพื่อให้การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตบรรลุสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจเทศบาลตำบลเขาโจด

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลเขาโจด

The screenshot shows a web browser window displaying the official website of Khaochot Municipality. The page title is "ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ" (Channel for reporting corruption and misconduct). The website header includes the logo of Khaochot Municipality, the name "เทศบาลตำบลเขาโจด" (Khaochot Municipality), and the location "อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี" (Sri Sattat District,กาญจนบุรี Province). There are links for "e-service", "Q&A", "FaceBook", and "Login". A navigation menu contains various service categories. The main content area features a form with the following fields: "ผู้ร้องเรียน" (Complainant), "อีเมล" (Email), "โทรศัพท์" (Phone), "ชื่อผู้ถูกร้องเรียน" (Name of the person being reported), and "รายละเอียด / สถานที่เกิดเหตุ" (Details / Location of the incident). The Windows taskbar at the bottom shows the system tray with a temperature of 37°C, the date 10/4/2567, and the time 17:45.

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

e-service Q&A Facebook Login

ประมวลจริยธรรม

เรื่อง	ผู้ชม
1. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Kickoff ITA 2024)	11
2. ถ่ายทอดนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ของผู้บริหาร เทศบาลตำบลเขาโจด	16
3. การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลเขาโจด	19
4. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	70
5. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	78
6. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	76
7. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด	129
8. การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลเขาโจด	153
9. รายงานผลการประเมินจริยธรรมในชั้นกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	151
10. ประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	136
11. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	166

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

e-service Q&A Facebook Login

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

1620-16824131840.pdf 1 / 3 80%

หน้า ๒๘

เมื่อ ๑๓๙ คยนไทย ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

หน้า ๒๙

เมื่อ ๑๓๙ คยนไทย ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

“องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อยุทธจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

e-service Q&A FaceBook Login

ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับเทศบาล เทศบาลบุญนิธิ จัดซื้อจัดจ้าง อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนอัตรากำลัง ITA สอบเรื่องภาษี กฎหมาย/ระเบียบ

ประมวลจริยธรรม

เรื่อง	ผู้ชม
1. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Kickoff ITA 2024)	11
2. ถ่ายทอดนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ของผู้บริหาร เทศบาลตำบลเขาโจด	16
3. การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลเขาโจด	19
4. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	70
5. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	78
6. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	76
7. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด	129
8. การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลเขาโจด	153
9. รายงานผลการประเมินจริยธรรมในใช้ในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	151
10. ประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	136
11. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	166

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

e-service Q&A FaceBook Login

Microsoft PowerPoint - à, fià, fl.pptx 1 / 6 75%

หน้า ๑๑

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๙ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๙๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จะเป็ยคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการทางจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมมีให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

"องค์ประกอบของส่วนท้องถิ่น" หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา

หน้า ๑๒

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๙ เมษายน ๒๕๖๕

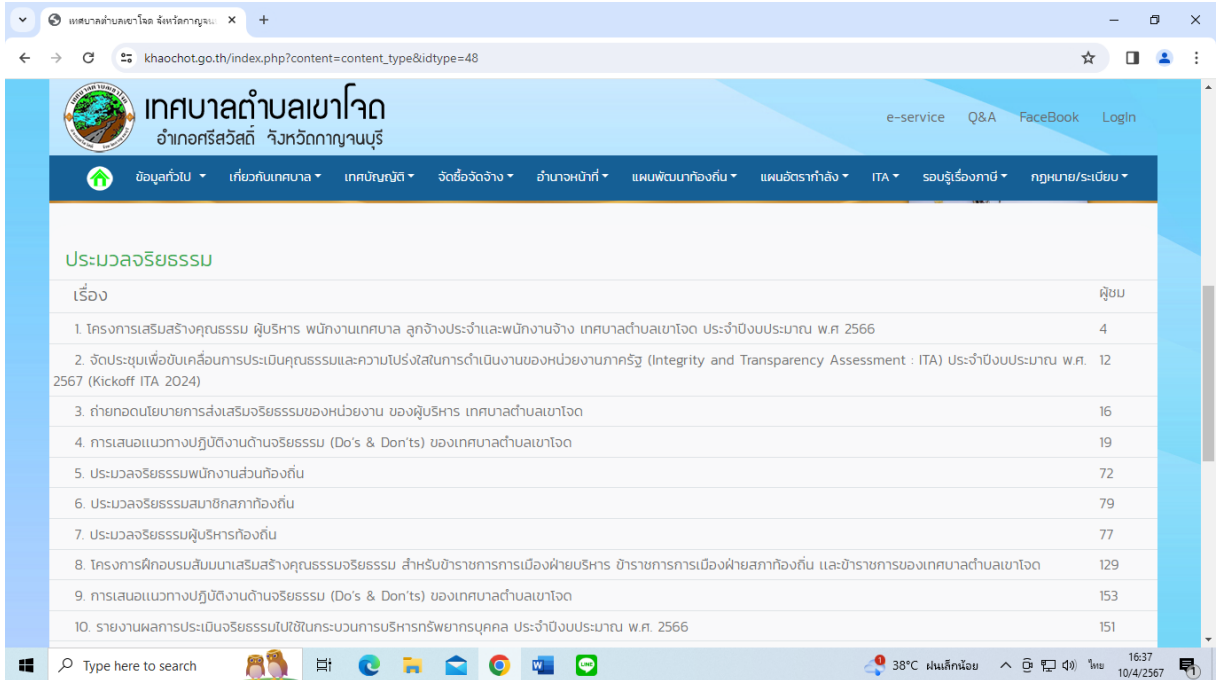
- (๑) จรรยาวัถ์และเกิดคุณประโยชน์แก่ส่วนราชการ
- (๒) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เอื้อปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- (๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ซึ่งมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- (๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกระดับ
- (๕) ไม่ใช้หรือยินยอมยินยอมให้ผู้อื่นกระทำความผิดให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ต่อการดำรงตำแหน่ง
- (๗) แสวงหาความรับผิดชอบตามความกรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอสวี จังหวัดกาญจนบุรี

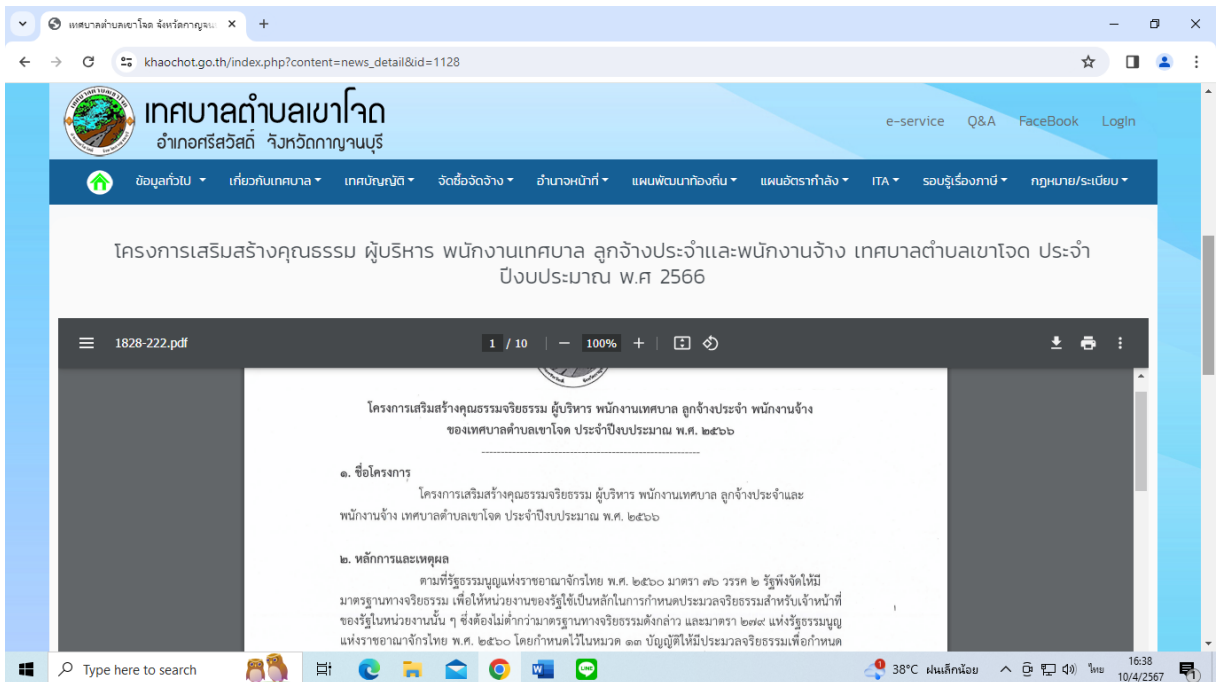
e-service Q&A Facebook Login

ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับเทศบาล เทศบาลนิติฯ จัดซื้อจัดจ้าง อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนอัตรากำลัง ITA รอบรู้เรื่องภาษี กฎหมาย/ระเบียบ

ประมวลจริยธรรม

เรื่อง	ผู้ชม
1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566	4
2. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 12 2567 (Kickoff ITA 2024)	12
3. ถ่ายทอดเนียบายการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ของผู้บริหาร เทศบาลตำบลเขาโจด	16
4. การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลเขาโจด	19
5. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	72
6. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	79
7. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	77
8. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการของเทศบาลตำบลเขาโจด	129
9. การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลเขาโจด	153
10. รายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	151

Type here to search 38°C ฝนเล็กน้อย 16:37 10/4/2567



เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอสวี จังหวัดกาญจนบุรี

e-service Q&A Facebook Login

ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับเทศบาล เทศบาลนิติฯ จัดซื้อจัดจ้าง อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนอัตรากำลัง ITA รอบรู้เรื่องภาษี กฎหมาย/ระเบียบ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566

1828-222.pdf 1 / 10 100% +

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ชื่อโครงการ**
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- หลักการและเหตุผล**
ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๒ รัฐพึงจัดให้มี
มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่
ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดไว้ในหมวด ๑๓ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนด

Type here to search 38°C ฝนเล็กน้อย 16:38 10/4/2567

ประชุมประจำเดือนหมู่บ้านประจำเดือน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

e-service Q&A FaceBook Login

ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับเทศบาล เทศบาลบุญฤดี จัดซื้อจัดจ้าง อำเภางหว้าที่ แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนอัตราค่าสิ่ง ITA สอบรู้เรื่องภาษี กฎหมาย/ระเบียบ

กิจกรรมองค์กร : เทศบาลตำบลเขาโจด เข้าร่วมประชุมหมู่บ้านประจำเดือน มีนาคม 2566 กับหมู่บ้านในเขตตำบลเขาโจด

เทศบาลตำบลเขาโจด เข้าร่วมประชุมประจำเดือน มีนาคม 2566 กับหมู่บ้านในเขตตำบลเขาโจด ตามกำหนด ดังนี้

วันที่ 10 มีนาคม 2566 หมู่ 2 บ้านน้ำพุ

วันที่ 11 มีนาคม 2566 หมู่ 3 บ้านโกรกเถียง

วันที่ 12 มีนาคม 2566 หมู่ 1 บ้านต้นตก และหมู่ 5 บ้านเขาเหล็ก

โดยมีวาระการประชุม ดังนี้

1. รับขึ้นทะเบียน สุนัขและแมว ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าฯ
2. รับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และเด็กแรกเกิด
3. รับฟังความคิดเห็น ตอบข้อซักถาม ข้อร้องเรียน
4. ประชากรร่วมกับสำนักงานชลประทาน โครงการสร้างฝายชะลอน้ำห้วยชนะ ในพื้นที่หมู่ที่ 1 บ้านต้นตก ซึ่งเป็นโครงการสืบเนื่องจากสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในวโรกาสที่ทรงครองราชย์ครบ 70 ปี เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

e-service Q&A FaceBook Login

ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับเทศบาล เทศบาลบุญฤดี จัดซื้อจัดจ้าง อำเภางหว้าที่ แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนอัตราค่าสิ่ง ITA สอบรู้เรื่องภาษี กฎหมาย/ระเบียบ

www.khaochot.go.th/gallery/381/1-ประชุมหมู่บ้าน, ๕.๓.๖๖ (10-12 มี.๓.๖๖)_๒๓๐๖๒๓๐_๒...

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

The screenshot shows the website of Khammouang Savan Provincial Government. The main content area is titled "รายงานการติดตามผล และประเมินผลแผนพัฒนา" (Monitoring and Evaluation Report). Below the title, there is a list of reports:

- รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.2561-2565)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
- รายงานการติดตามและประเมินผล พ.ศ.2561(รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. 2561)
- รายงานการติดตามและประเมินผล พ.ศ.2561(รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561)

At the bottom of the list, there is a link: [ย้อนกลับ](#) (Go back).

The footer of the website contains various contact and service information: [wsn/wsn](#), [กฎกระทรวง/ระเบียบ](#), [คำสั่ง สส.](#), [หนังสือราชการ สส.](#), [มติ ก.บจ./มติ ก.อบจ.](#), [มติ ก.จังหวัด](#), [ระบบบันทึกบัญชีอปท.](#), [ระบบสารสนเทศ](#), [ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ](#), [ป.บ.บ.](#), [ศูนย์ดำรงธรรม](#), [นสร](#), [ตรวจดิจิทัล](#), [สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์](#), [สำนักงานประกันสุขภาพ](#), [สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ](#), [กองทุนพัฒนาสตรี](#), [สำนักงานคณะกรรมการเลือกตั้ง](#), [สำนักงานการตรวจ](#).

The screenshot shows a PDF document viewer displaying the cover page of a report. The title is "รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)". The author is listed as "ของ เทศบาลตำบลเขาโจด" (of Tambon Kha Joet Municipality). The cover features the logo of the Provincial Government of Khammouang Savan at the top center.

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

The screenshot shows the website of the Khabua District Office (เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี). The page title is 'แผนการดำเนินงาน'. The content includes a list of links and reports related to the 2566 budget year:

- ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- รายงานแสดงผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564
- รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ประจำปีไตรมาสที่ 1 - 2 (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

At the bottom of the page, there is a 'ย้อนกลับ' (Back) button and a footer with contact information and social media links.

The screenshot shows a PDF document titled 'แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖'. The document features the logo of the Khabua District Office (เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี) at the bottom. The logo is circular and contains a landscape scene with a river, trees, and a path, surrounded by the text 'เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี'.

เผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาโจด

The screenshot shows the homepage of the Khaochot Municipality website (khaochot.go.th). The header includes the logo and name of the municipality, along with navigation links for e-service, Q&A, Facebook, and Login. The main content area is divided into two columns: 'ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง' (Procurement Notices) and 'ผลการจัดซื้อจัดจ้าง' (Procurement Results). The 'ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง' section lists five notices, including one for the procurement of a 1-story building for a library. The 'ผลการจัดซื้อจัดจ้าง' section lists five results, including the award of a contract for the construction of a library building.

This screenshot shows a detailed view of the 'ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง' (Procurement Notices) section. The page displays a list of eight notices with their respective details, including the notice number, title, and amount. The notices cover various procurement activities, such as the construction of a library building, the procurement of a 1-story building for a library, and the procurement of a 1-story building for a library.

เรื่อง	ผู้ชม
1. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่องสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (sus.1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	172
2. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบชนิดขนาดกลาง บ้านสามหลัง-ท่าลำไย หมู่ 158 ที่4 ตำบลเขาโจด เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี งบประมาณ 725,000.00 บาท	158
3. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบชนิดขนาดกลาง บ้านสามหลัง-ท่าลำไย หมู่ 164 ที่4 ตำบลเขาโจด เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี งบประมาณ 967,000.00 บาท	164
4. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น กจ.ถ. 50-016 สายทุ่งนาบ้านสามหลัง หมู่ที่4 บ้านสามหลัง-ท่าลำไย ตำบลเขาโจด กว้าง 4 เมตร ยาว 1,765 เมตร หยา 0.15 เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า 7,060 ตร	125
5. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง ประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น กจ.ถ.50-016 สายทุ่งนาบ้านสามหลัง หมู่ที่4 บ้านสามหลัง-ท่าลำไย ตำบลเขาโจด กว้าง 4 เมตร ยาว 1,765 เมตร หยา 0.15 เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า 7,060 ตร	147
6. กะเบียบบันทึกจัดซื้อจัดจ้างจากระบบ e-GP เดือน ตุลาคม 2565	143
7. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เดือน ตุลาคม 2565	135
8. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่องสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (sus.1) ประจำปีงบประมาณ ตุลาคม 2565	135

ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

The screenshot shows the website of the KHAOCHOT (Khaochot.go.th) with the following details:

- Page Title: ประกาศ
- Table of Announcements:

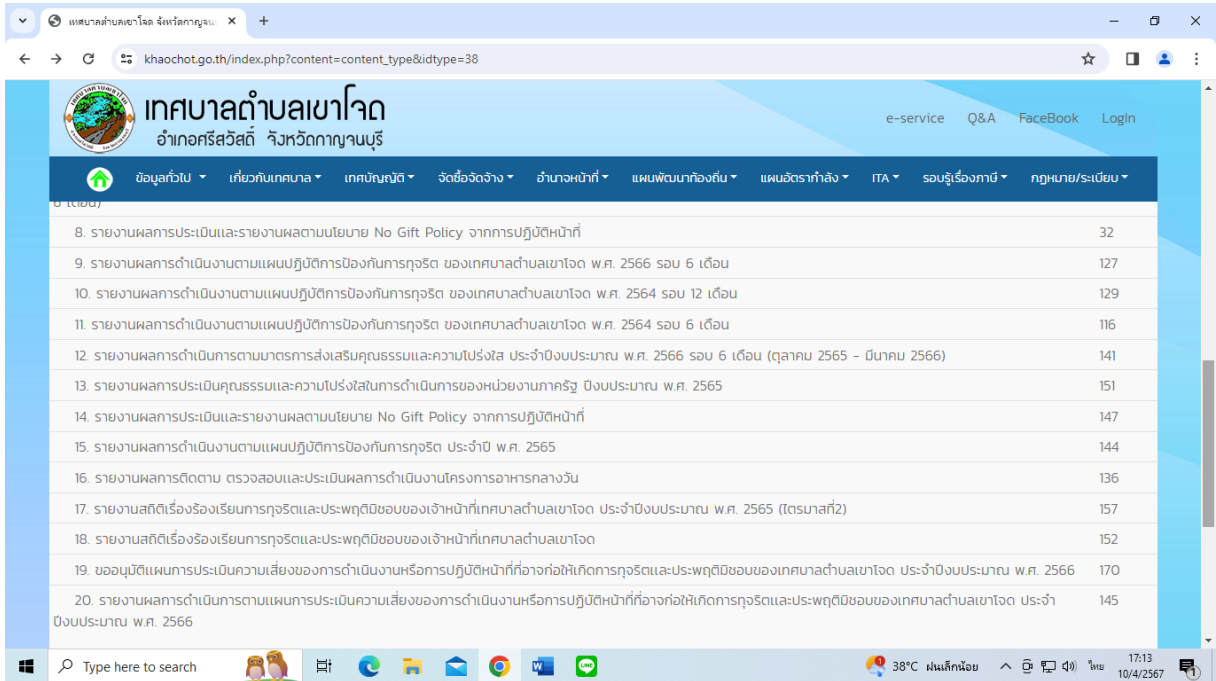
เรื่อง	ผู้ชม
1. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ประจำปี เดือน มีนาคม ครั้งที่ 1	117
2. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มาลงทะเบียนประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566	105
3. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่องการสรรหาขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลเขาโจด	151
4. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	184
5. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) ในพื้นที่ตำบลเขาโจด	114
6. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ประจำปี เดือน กุมภาพันธ์ 2566 ครั้งที่ 2	97
7. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ประจำปี เดือน กุมภาพันธ์ 2566 ครั้งที่ 1	104
8. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประจำปี เดือน มกราคม 2566	116
9. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ประจำปี เดือน มกราคม 2566 ครั้งที่ 2	102
10. ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ประจำปี เดือน มกราคม 2566 ครั้งที่ 1	114

The screenshot shows the full text of the announcement on the KHAOCHOT website:

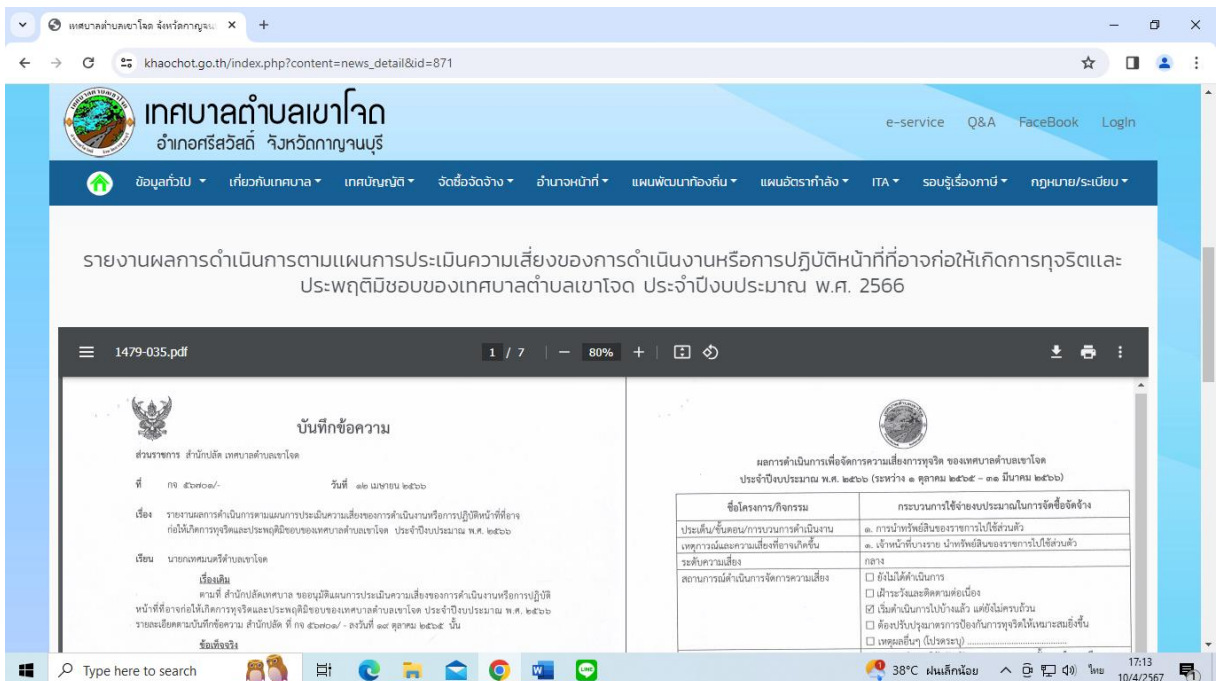
ประกาศเทศบาลตำบลเขาโจด เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อ ดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทบทวนงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



หัวข้อ	จำนวน
8. รายงานผลการประเมินและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	32
9. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลเขาโจด พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน	127
10. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลเขาโจด พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน	129
11. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลเขาโจด พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน	116
12. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)	141
13. รายงานผลการประเมินและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	151
14. รายงานผลการประเมินและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	147
15. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565	144
16. รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวัน	136
17. รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ไตรมาสที่2)	157
18. รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาโจด	152
19. ขอบูติแผนการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	170
20. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	145



รายงานผลการดำเนินการตามแผนการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1479-035.pdf | 1 / 7 | 80% | [Download] [Print]

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาโจด

ที่ กค ๕๖๓๐๘/... วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาโจด

เรื่องเดิม ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ขอขออนุมัติแผนการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามบันทึกข้อความ สำนักปลัด ที่ กค ๕๖๓๐๘/... ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลเขาโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง
ประเมิน/ขับเคลื่อนการบูรณาการดำเนินงาน	๑. การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว
เหตุความไม่ลงรอยกัน	๑. เจ้าหน้าที่บวราช บำเพ็ญผิดจริยธรรมราชการไปใช้ส่วนตัว
ระดับความเสี่ยง	กลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ดำเนินการจนการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหนือชั้น (ไม่ระบุ)

ระบบขอรับบริการออนไลน์ (E-Service) ของเทศบาลตำบลเขาโจด

The screenshot shows a web browser window displaying the E-Service form for Khaochoet Municipality. The browser's address bar shows the URL: `khaochoet.go.th/index.php?content=e-service_add`. The page header includes the municipality's logo and name: "เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี". Navigation links for "e-service", "Q&A", "FaceBook", and "Login" are visible. A dark blue menu bar contains various service categories like "ข้อมูลทั่วไป", "เกี่ยวกับเทศบาล", "เทศบัญญัติ", "จัดซื้อจัดจ้าง", "อำนาจหน้าที่", "แผนพัฒนาท้องถิ่น", "แผนอัตราค่าสิ่ง", "ITA", "รอบรู้เรื่องภาษี", and "กฎหมาย/ระเบียบ".

The main content area is titled "ระบบขอรับบริการออนไลน์ (E-Service)" and contains the following fields:

- ชื่อ-สกุล:
- โทรศัพท์:
- อีเมล:
- เรื่อง:
- รายละเอียด:
- เอกสารแนบ:
- กรณารอกผลรวม ให้ $87 + 91 =$
- ถูกต้อง

The Windows taskbar at the bottom shows the search bar, task view, and several application icons. The system tray on the right displays the temperature (38°C), weather (ฝนเล็กน้อย), and the date/time (17:14, 10/4/2567).