

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเขาโจด	-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ -ขจัดปัญหาการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ และการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม -คะแนนการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการประชาชนอยู่ในเกณฑ์ดี	สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	๒. กิจกรรมประชุมพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำเดือน	-เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาโจดให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเสนอข้อคิดเห็นเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเกิดประสิทธิผลสูงสุด	สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	<p>๑.สำรวจความพึงพอใจในการบริการของเทศบาลตำบลเขาโจด</p> <p>๒.เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเขาโจด</p> <p>๓.จัดประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)</p>	<p>-ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ และมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นต้น</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองคลัง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๒. การให้บริการและระบบ E - Service	๑. มีบริการ E – Service เรื่อง ขอรับการ สนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเขาโจด	-จัดปัญหาการเรียกรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ และการเลือกปฏิบัติโดยไม่ เป็นธรรม -ความพึงพอใจของการให้บริการ ประชาชนอยู่ในเกณฑ์ดี	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. ปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาลตำบลเขาโจด ให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว และ ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์และ facebook ของเทศบาลตำบลเขาโจด สามารถรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนได้ ตลอดเวลา	-ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการบริหารงานของคณะผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลเขาโจดปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. จัดทำคู่มือการยืม - คืน ทรัพย์สินของ เทศบาลตำบลเขาโจด และประกาศให้ ประชาชนทราบ ๒. รายงานสถิติการยืม สรุปผลการ ดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ สิ้นจบประมาณ ๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๔. จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการยืม ทรัพย์สินของราชการ ๕. มีสมุดคุมการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของ ทางราชการ	-จัดปัญหาการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ส่วนตัว และการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๕. กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์หลักของ เทศบาลตำบลเขาโจด ดังนี้ ๑. ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประกาศราคากลาง ๓. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ ๔. รายงานผลการดำเนินการประจำปี ๕. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๖. รายงานรายรับ - รายจ่าย ประจำปี	-ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมี ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ -จัดปัญหาการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้า เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาโจด -ประชาชนสามารถทราบและเข้าถึง ข้อมูลการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. จัดทำประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ประกาศรับสมัคร ประกาศสอบคัดเลือก ประกาศผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเขาโจด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและมีรายงานการประชุมทุกครั้ง เช่น คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงาน คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งกำหนดอำนาจหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาโจดทุกคน</p>	<p>-การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p> <p>-ขจัดปัญหาการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p> <p>-ขจัดปัญหาการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองคลัง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>